

ALTINOVA TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ

KOYUN ÇOBANLIK HİZMETLERİ TEKNİK ŞARTNAMESİ

1. KONU VE TANIM

1.1. Bu Teknik Şartname; Altınova Tarım İşletmesi Müdürlüğü koyunculuk sitesi ve değişik mevkilerinde bulunan muhtelif yaş ve cinsteki Koç, Koyun, Erkek Toklu, Dişi Toklu, Erkek ve Dişi Kuzuların aşağıda belirtilen bakım besleme ve çobanlık işlerinin yükleniciye yaptırılmasını kapsar;

1.2. Bu teknik şartnamede;

1.2.1. İşletme : Altınova Tarım İşletmesi Müdürlüğü'nü,

1.2.2. İdare : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nü,

1.2.3. İstekli : Bu ihaleye teklif veren gerçek veya tüzel kişileri,

1.2.4. Yüklenici : Bu ihaleyi kazanan gerçek veya tüzel kişiyi,

1.2.5. İşçi veya Çoban: Yüklenici adına çalışanları, ifade eder.

2. GENEL HÜKÜMLER

2.1. İşlerin yürütülmesi esnasında yüklenici veya vekili bizzat iş yerinde, işçilerin başında bulunur, işletme elemanları ile işçiler arasındaki koordinasyonu sağlar ve şube teknik elemanlarının uyarı ve taleplerini yerine getirir. Ayrıca, yüklenici her vardiyada yeterli miktarda sorumlu bulundurulur.

2.2. Yüklenici, çalıştıracağı işçilerin isimlerini ve kimlik bilgilerini yürürlükte bulunan mevzuata uygun olarak ilgili kurumlara (SGK, Maliye, Kolluk Kuvvetleri vs.) zamanında bildirmek zorundadır. Çeşitli suçlardan aranan ve çalıştırılması sakıncalı olan kişilerin ihale konusu işlerde çalıştırılması halinde doğacak tüm sorumluluk yükleniciye aittir.

2.3. Yüklenici, kendisine bağlı işçilerin her türlü tedbirsizlik, dikkatsizlik, kasıt, kusur ve ihmallerinden kaynaklanan, işletmeye ve 3. şahıslara karşı verdiği maddi ve manevi zararlardan sorumludur. Bu durumdan dolayı İşletmenin uğradığı zarar ve 3. şahıslar tarafından İdareden talep edilebilecek her türlü maddi ve manevi tazminatlar yükleniciye rücu edilir.

2.4. Yüklenicinin çalıştıracağı işçiler, tüm masrafların yüklenici tarafından karşılanarak işletme ve yüklenici tarafından alınacak ortak kararlar eğitime tabi tutulur. Eğitim sonucu başarılı olamayanlar ve uygun nitelikleri taşımayanların yerine yüklenici istenen vasıflarda eleman bulmak zorundadır.

2.5. Yüklenici adına işletmede çalışan işçiler işletmenin iş düzenine, genel ahlak kurallarına ve disiplinine uymak zorundadır. İşletme iş disiplini, düzen ve kurallarına uymayan işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 (İki) gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

2.6. Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler, yasal çalışma yaş sınırları içerisinde olacak ve yoğun fiziksel aktiviteye, açık arazi şartlarına uyum sağlayabilecek, sağlık engeli bulunmayan personel çalıştırmakla yükümlüdür. Yüklenici, ağır ve tehlikeli işler yönetmeliği kapsamında çalışacak işçiler için gerekli raporları almak zorundadır.

2.7. Yüklenici, şartnamede zikredilmeyen fakat işin gereği yapılması gerekli olan ve işletme tarafından yazılı veya sözlü olarak bildirilen işleri yapmak zorundadır.

2.8. İdarenin talebi halinde yüklenici; yıllık izin ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesinde yer alan **yıllık ücretli izin haricinde işi bırakan işçilerin verine** Yüklenici işi aksatmadan 2 (İki) gün içinde, aynı özelliklere sahip işçi getirerek çalıştırmak zorundadır. Eksik olan her bir işçi karşılığında Koyunculuk İş Başarı Cetveline göre günlük 300 baş hayvan bakım ücreti günlük bakım ücretinden düşülür. Ayrıca iş bırakıldığı dönemde oluşan mal ve hayvan zayıflığı teknik personelin tutacak olduğu rapor doğrultusunda yükleniciden o günkü mal bedeli veya damızlık satış fiyatı üzerinden ücretlendirilerek tahsil edilir. Eksik çoban çalıştırılmasından dolayı hayvanların meraya çıkartılamaması durumunda ağılda hayvanların beslenmesi için kullanılan yem giderlerinin bedeli ilk hak edişte yükleniciden tahsil edilir.

2.9. Çalışma saatlerini; 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak işletme ve yüklenici birlikte düzenler. İşletme, hafta tatili, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışma talep ettiği takdirde, yüklenici bu talebi karşılamak zorundadır.

2.10. Yüklenici işçilerinin yaptığı işlerde; ihmal tespit edilmesi halinde yüklenici uyarılır, kasıt tespit edilmesi halinde ise bu işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 (İki) gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir. Her iki durumda da oluşan zarar yükleniciden tahsil edilir.

2.11. Yükleniciye bağlı işçilerin işletmeye ait herhangi bir tesis, makine, alet veya ekipmana zarar vermesi halinde, söz konusu makine, alet-ekipman veya tesisin bedeli ya da duruma göre oluşan hasar bedeli yükleniciden tahsil edilir. Ayrıca zarar tespiti hakkı saklı tutulmak kaydıyla ekili

ve sapı satılmış alanlarda (hububat- yem bitkileri vs.) tespit edilen her sürü için 1.500 tl ceza yükleniciden tahsil edilir.

2.12. Yüklenici adına çalışan işçilerin puantaj kayıtları yüklenici ve işletme personeli tarafından ortak tutulur. SGK ve diğer tüm mevzuatla ilgili mükellefiyetlerden yüklenici sorumludur.

2.13. Yüklenici çalıştıracığı işçileri; yaptıkları işlerin niteliğine göre, gerekli emniyet ve güvenlik tedbirlerini almak suretiyle, koruyucu malzemelerle çalıştırmak zorundadır. Yüklenici, işin durumuna göre her türlü iş elbisesi ve koruma malzemelerini çalıştıracığı işçilere işe başladığı tarihten itibaren en geç 15 gün içinde teslim eder ve teslim esnasında tutacağı teslim tutanağını da işletmeye vermek zorundadır. İşe başladığı dönemin uygunluğuna göre yazlık kıyafetler her yılın Nisan ayında, kışlık kıyafetler ise Eylül ayı içerisinde işçilere dağıtılmak zorundadır. Koruyucu malzemelerin verilmemesi durumunda bu malzemeler idare tarafından alınarak bedeli yüklenicinin istihkakından kesilir. İş elbiselerinde **TİGEM logosu ve işletmenin adının yazılı** olması gerekmektedir.

İşin durumuna göre **her bir** işçi için gereken giyim koruma malzemesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞİN ADI	İş Elbisesi Yazlık/Kışlık (*)	Çizme (Çelik Burun) (Çift) (*)	Yağmurluk (Adet) (*)	Maske (Adet) (**)	İş Eldiveni (Çift) (**)	Ayakkabı (Çelik Burun) (Adet) (*)	İşaret Yelegeği (Adet) (**)	El Feneri (**)	Şapka
Hayvan Bakıcısı	2	1	2	12	12	2	2	1	2
Gece Gözetleyi cisi	2	1	2	12	12	2	2	1	2
Genel İşler İşçisi	2	1	2	12	12	2	2	1	2
Traktör sürücüsü	2	1	2	12	12	2	2	1	2
Kahya	2	1	2	12	12	2	2	1	2

***Çalıştırılan bütün işçiler için alınması zorunludur.**

****İşin gereği her bir işçi için alınması gereken asgari miktarlar işletmece belirlenir.**

Not: İş elbisesi 1 yazlık ve 1 kışlık olmak üzere her bir işçi için toplam 2 adet olacaktır. İş elbiseleri ve tulumlar %100 pamuklu kumaştan olacaktır. Tüm malzemeler TSE standartlarına uygun olacak kullanım esnasında kullanılamayacak duruma gelmeleri halinde **yüklenici** tarafından yenisi ile değiştirilecektir.

2.14. Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler işletmenin bilgisi dışında değiştirilemez. Bundan dolayı işletmenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden tahsil edilir.

2.15. Yüklenici, çalıştırdığı işçiler için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre gerekli tedbirleri almak zorundadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde iş kazalarında yüklenici sorumludur.

2.16. İşçi sağlığı bakımından, yapılacak işin özelliğine göre kullanılması zorunlu olan her türlü alet, araç, gereç ve koruma malzemesi (koruyucu gözlük, maske, eldiven, giyim koruma malzemesi vs.) yüklenici tarafından karşılanır. Verilmemesi durumunda bu malzemeler idare tarafından alınarak bedeli yüklenicinin istihkakından kesilir. Bu malzemelerin kullanılmamasından dolayı, meydana gelebilecek olumsuz sonuçlardan yüklenici sorumludur.

2.17. İşlerin takip ve kontrolü işletmece görevlendirilen ilgili personel tarafından yapılır. Kontrol sonucu işi tekniğine uygun olarak yapmadığı tespit edilen işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 (iki) gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

2.18. Günlük yapılan işlerin kayıtları İşletme yüklenici leri ve yüklenici tarafından birlikte tutulur. İhtilaf çıkması halinde İşletme yetkilisinin kayıtlarına itibar edilir.

2.19. Yüklenici, traktör, iş makinesi ve her türlü motorlu araçları kullanacak işçilerin kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü ehliyet ve ustalık belgelerinin asıllarını İşletmeye ibraz eder. İşletme bu belgelerin fotokopilerini dosyalarında muhafaza altına alır.

2.20. Yüklenici, yürütülen her iş grubu veya yeni oluşturulacak iş grupları için İşletme yetkililerince istenen miktarda işçi çalıştırmak zorundadır.

2.21. İşlerin miktarları tahmini olup, İşletmenin hayvan sayısının muhtelif nedenlerle azalması sebebiyle ve diğer etkenlere bağlı olarak, işletme tahmin edilen miktarın altında iş yaptırılabilir veya hayvancılık faaliyetine son vermesi durumunda hiç yaptırmayabilir. Yüklenici bunu kabul eder ve yaptırılmayan iş için ücret talep edemez.

2.22. Yüklenici, sigortasız işçi çalıştıramaz. Sigortasız işçi çalıştırmaktan dolayı, ilgili kurumlarla doğacak her türlü ihtilaftan yüklenici sorumludur.

2.23. Yükleniciye ait işçilerin normal ve vardiyalı veya mesaili çalışmalarda işçi sayılarına bakılmaksızın işyerine geliş ve gidişleri ile işyeri içerisinde taşınmaları yükleniciye aittir. İşçilerin taşınacağı servis araçları klimalı ve Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmetleri Yönetmeliğine uygun olmalıdır.

2.24. Yükleniciye ait işçilerin; Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatlara uymaması nedeni ile iş kazası, meslek hastalığı, vs. durumlarda sorumluluk yükleniciye aittir. Belirtilen hususlardan dolayı işletmenin uğrayacağı zarar yükleniciden tahsil edilir.

2.25. Yükleniciye ait işçilere, işletme tarafından günlük bir (1) öğün ücretsiz yemek verilir. Normal mesai saatleri dışında fazla mesaiye kalan işçilere işletme tarafından (1) kumanya veya bir (1) öğün ücretsiz yemek verilir. Yemekhane dışında çalışma gruplarına yemeğin taşınması yükleniciye aittir. Yüklenici ayrıca takviye olarak kuru gıdayı (şeker, çay, patates, soğan, makarna, bulgur, yumurta, yağ, salça vb.) kişi sayısı hesap edilerek aylık olarak çalışma gruplarına dağıtır. İşletme işçilerine yemek/kumanya verilmediği dönemlerde yüklenici işçilerine de yemek verilmez. Yemek taşıyan araç gıda hijyeni mevzuatına uygun olmalıdır. Eski ve gıda hijyeni mevzuatına uymayan araç getirilmesi halinde idari şartnamenin ilgili hükmü gereğince günlük olarak cezai işlem uygulanır ve yüklenici hak edişinden kesilir.

2.26. Çalışan işçiler ehliyetli olsa dahi işletmenin izni olmadan herhangi bir motorlu aracı kullanamaz, işçiler herhangi bir yere gitmek için traktör, römork, kamyon, vs. gibi araçların üstüne binemez. Bundan dolayı muhtemel kazalardan yüklenici sorumludur.

2.27. Yapılacak işin durumuna göre günlük vardiya sayısı ile çalışma saatlerini işletme ve yüklenici birlikte belirler. Yüklenici bu vardiyalarda çalışacak işçileri sağlamak zorundadır.

2.28. Yükleniciye ait işçiler üçüncü şahıslardan herhangi bir ad altında (bahşiş vs.) kesinlikle ücret talep edemez. Bu gibi durumla karşılaşılması halinde, konuya muhatap işçinin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 (iki) gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

2.29. Görevli olmayan kişiler hayvancılık tesisleri, at tavlaları, diğer hayvan grupları ve ağıllarda bulundurulmaz.

2.30. Yüklenicinin talebi halinde, yüklenici işçilerine işletme imkânları dahilinde yatacak yer verilebilir. Yatacak yer verilmesi durumunda ranza, yatak, battaniye, yastık, nevresim, ocak, soba, tüp vs. yüklenici tarafından temin edilir.. **15 gün içerisinde teslim edilmeyen, tamiri yaptırılmayan veya yenilenmesi gereken malzemeler işletme tarafından temin edilip yüklenici hakedişinden kesilir.** Tahsis edilen yerin ağıllardaki çoban evleri dışında bir bina olması halinde İşletme Müdürlüğünce belirlenecek kira bedeli ile kullanılacak olan elektrik, su, yakıt vb. giderler yükleniciden tahsil edilir.

2.31. Yüklenici çalıştırdığı işçilerin işe başlamadan önce tüberküloz, bruselloz ve portör sağlık muayenelerini yaptırır ve İşletme Personel Şefliğine ibraz eder. Bu muayeneler periyodik olarak 6 ayda bir tekrarlanır. Muayene sonucunda müspet olanların yerine 2 gün içerisinde sağlıklı işçiler getirmek zorundadır. Yüklenici 05.07.2013 tarih ve 28698 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan hijyen Eğitimi Yönetmeliği doğrultusunda bütün işçilere yetkili kurum/kuruluş yada kişiler vasıtası ile masrafları yüklenici tarafından karşılanarak hijyen eğitimi aldırıp, eğitimle ilgili belgeleri İşletmeye teslim edilecektir.

2.32. Canlı-cansız her türlü demirbaşlar tutanakla teslim edilir ve tutanakla teslim alınır. Tutanağa, demirbaş ve malzemelerin cinsi, miktarı ve özellikleri ile varsa bedelleri yazılır. Zayi olan malzeme ve demirbaşın bedeli yükleniciden tahsil edilir.

2.33. Yükleniciye bağlı işçilerin ihmal ve kusurlarından kaynaklanan hayvanlarda ölüm, kesim ve hırsızlık olması halinde, İşletme teknik elemanlarının düzenleyeceği rapora göre gerçekleşen maddi kayıp, İşletmenin o tarihteki damızlık barem fiyatı üzerinden Yükleniciden tahsil edilir. Yönetim Kurulu tarafından barem fiyatları belirlenmemiş olan erkek ve dişi kuzularda, yükleniciye bağlı işçilerin ihmal ve kusurlarından kaynaklanan ölüm, kesim ve hırsızlık olması halinde, İşletme teknik elemanlarının düzenleyeceği rapora göre gerçekleşen maddi kayıp Yönetim Kurulunun Kararı'na istinaden İşletmenin o tarihteki damızlık barem fiyatı üzerinden damızlık erkek ve dişi toklu fiyatının %80'ini oranında fiyatla Yükleniciden tahsil edilir.

2.34. Çalışan tüm işçiler genel sağlık ve hijyen kurallarına uyar. İşletmede veya çevrede salgın ve bulaşıcı herhangi bir hastalık çıkması durumunda, alınacak sağlık ve karantina tedbirlerine uyar.

2.35. Sürüler, her gün işletme yetkilisi ve yüklenici veya kanuni vekili ile birlikte sayılır. Ölen, kesilen, satılan ve başka sürülere gönderilen hayvanlar düşülüp doğanlar eklendikten sonra bir eksiklik olması durumunda eksik olan her hayvan için en son belirlenen damızlık satış barem fiyatı üzerinden bedeli yükleniciden tahsil edilir.

2.36. İhtiyaç halinde ihale konusu işler ile ilgili olarak işletme, yükleniciden işçilerin TİGEM'e ait diğer işletmelere veya işin gerektirdiği dış görevlere görevlendirmesini isteyebilir. Yüklenici bunu karşılamak zorundadır. Bu durumda işçinin yol, yemek ve konaklama ihtiyacı işletme tarafından sağlanır.

2.37. Yüklenici adına çalışan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılması; 4857 sayılı kanunun 56. maddesine göre, Yüklenici değiştiği hâlde işletmede çalışmaya devam eden işçilerin yıllık ücretli izin süresi, işletmede çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. İşletme, yüklenici tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, Yüklenici ise altıncı fıkrasına göre tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini İşletmeye vermekle yükümlüdür.

3. ÖZEL HÜKÜMLER

3.1. Bakım, Besleme, Otlatma ve Çobanlık Hizmetleri

3.1.1. Sürü büyüklük ve kompozisyonları İşletme şartlarına göre değişmekle beraber Tahmini ortalama sürü sayısı 32 ve ergin koyun sürüleri ortalaması **650 baş** ($\pm$ %25) olarak hesaplanmıştır.

(Doğum dönemindeki yeni doğan süt kuzusu sürüleri ortalama 325 baş ($\pm$ %25) olup her sürü için istenen işçi sayısı ekte tabloda belirtilmiştir).

Not: Ekte belirtilen Dönemlere Göre İşçi İhtiyacı Tablosunda aylara göre hesaplanan veriler, geçmiş yıllarda ağırlıklı olarak uygulanan dönemler dikkate alınarak belirlenmiş olup, hastalık ve karantina tedbirleri, iklim şartları, hayvanların gelişim durumu, işletmenin iş programı veya önceden öngörülemeyen nedenlerden dolayı değişebilir. Yüklenici bunu peşinen kabul eder.

3.1.2. Sürülerin bakım-besleme, otlatma, koruma, ağıl ve çevre temizliği, tırnak bakımı, aşılama, ilaçlama, hayvan banyosu, damızlık ve reforme seçimi koyunlara numara vurma, grup taşıma, koyun yükleme-indirme ve nakliyesi, kaba, kesif ve dane yem yükleme-indirme ve bunları taşıma, istifi, depolama yem hammaddesi indirme vb. tüm işleri yapar.

3.1.3. Sürü güvenliği için İşletmece sürülere verilen köpeklerin bakım ve beslemesini yapar. Bu hayvanlara verilecek olan arpa ununu vs. İşletme karşılar. Köpekleri sürülerin yanında götürerek hayvanın sürüye alışmasını sağlar. Çevre köy ve yerleşim birimlerinden gelen köpekleri sürü ve sürü köpeklerine yaklaştırmaz.

3.1.4. Sürülerin ağıla alınma ve ağıldan çıkarılmaları esnasında sıkışmalarını engeller.

3.1.5. Hayvanların ağılda bulunduğu dönemlerde ağıl içi havalandırma ve aydınlatmayı kontrol eder, problem varsa yetkililere bildirir.

3.1.6. Gece ve gündüz otlatması sırasında karayolundan geçilmesinin zorunlu olduğu hallerde yakın sürülerdeki çobanlar birbirine yardım eder, yol güvenliği sağlandıktan sonra geçiş yapılır. Yol güvenliği yolun gidiş ve geliş yönünde olmak üzere iki taraflı, hava karanlıkken el fenerleriyle, gündüz kırmızı flamalarla sağlanır.

3.1.7. Koç katımı döneminde ve gebe koyunların otlatılması esnasında azami dikkat eder, sürüdeki hayvanlar rahatsız edilmez ve ürkütülmez.

3.1.8. Mera veya anızda otlatma yapıldığı sırada yangına sebebiyet vermemek için gerekli tedbirleri alır.

3.1.9. Sürülerin yabancı sürülerle karışmasına engel olur. Hastalık ve karışma riskine karşı yabancı sürülere yaklaştırmaz. Yapılan sayımda eksiklik olmasa dahi başka sürülerden hayvan karıştığı tespit edilirse karışan sayıda hayvan eksik kabul edilir ve eksik her hayvanın bedeli damızlık satış barem fiyatı üzerinden yükleniciden tahsil edilir. Ayrıca bundan dolayı (hastalık vs.) işletmenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden tahsil edilir.

3.1.10. Hayvanların sağlık durumlarını yakından gözler, hasta veya düşkün olduğundan şüphe edilen hayvanları işletme yetkililerine bildirir. Bu tür hayvanların mundar olmasını önlemek amacıyla sürü veya ağıldan sorumlu işçi temiz ve hijyen şartlarına uygun olarak keser, yüzer,

karkasını parçalar ve işletme ambarına teslim eder. Kesimi yapılan ancak yüzme işlemi yapılmayan (Derisi ve iç organları), temizlenmeyen hayvanlar mundar olarak kabul edilir ve yükleniciden hayvan bedeli tahsil edilir.

Gece vardiyasında kesimi yapılan

3.1.11. Yükleniciye bağlı çobanlar İşletme arazilerine ve ekilişlerine giren yabancı sürüleri İşletme yetkililerine bildirir.

3.1.12. Ağılardan gübre çıkarılması sırasında traktörle alınamayan kısımların temizliğini yapar.

3.1.13. Grup ve sürülerin yer değiştirmesinde bu sürülere ait malzemeleri (yemlik, suluk yatak vs.) İşletmenin bedelsiz olarak vereceği araç ile taşır.

3.2. Kırkım İşleri

3.2.1. Kırkım işi yükleniciye bildirilen tarihten itibaren 2027-2028 yılları için iki ayrı dönem olarak 60 gün içerisinde bitirilir. Bildirilen tarihte yüklenicinin kırkım işine başlamaması durumunda, işletme tarafından dışarıdan kırkım ekibi getirilip kırkım işi yaptırılır ve ücreti yüklenicinin hak edişinden kesilerek ödenir.

3.2.2. Koyunlar kırkımdan önce veya sonra gerek görülürse banyo havuzundan geçirilerek banyo yaptırılır.

3.2.3. İşletme personelinin sözlü veya yazılı talimatlarına rağmen koyunların usulüne uygun olarak kırılmadığı tespit edilirse; işletme, usulüne uygun kırılmayan koyunların her biri için 1.000 TL/Baş, yaralanan koyunların her biri için damızlık özelliğini kaybetmemişse 15.000 TL/Baş, damızlık özelliğini kaybetmiş, ölmüş veya kesilmişse bu koyunların bedeli işletmenin belirlediği damızlık hayvan satış barem fiyatı üzerinden yüklenicinin hak edişinden kesilir.

3.2.4. Bir kırkımcı (kolcu) günde 80 baş koyunu tekniğine uygun ve yaralamadan kırkar. Kırkım en az 10 kolcu, 2 tutucu ve 2 yün basıcı olmak üzere toplam 14 işçi tarafından yürütülür. Kırkım esnasında kesilen kısımlar ilaçlanır. İlaç İşletme tarafından verilir.

3.2.5. Kırkım yerine gelen koyunları yakalar, kırkılan yapağının çakıldıklarını temizler, yapağı gömleklerinin usulüne göre katlar, harallara (büyük çuvallara) doldurur, haralları nakil aracına yükler boşaltır ve tartarak ambara istifler. Kırkım yerini temizler.

3.2.6. Hava şartlarının olumsuz olması veya kırkılacak koyunların yapağısının ıslak olması durumunda kırkım geçici olarak durdurulur.

3.2.7. Kırkımda kullanılan makine ve ekipmanları yükleniciye ait olup, bunların bakım ve dezenfeksiyonunu yapar.

3.2.8. Yüklenicinin kırkım yapacağı hayvanların sayısı yaklaşık 24.000 ± %25 baştır. Bu Hizmet Alımı döneminde kırkım her yıl 1 (bir) defa yapılacaktır. Kırkım süresi yaklaşık olarak 30 gündür.

3.2.9. Kırkımı biten sürüler uygun dezenfektanlarla hazırlanmış havuzdan geçirilir.

3.2.10. Yüklenici tarafından Kırkım işçilerine asgari ücretin **%25 fazlası** ücret verilir.

3.3. Kuzulama Dönemi ve Beside Yapılacak İşçilikleri:

3.3.1. Doğum sezonunda gece-gündüz (24 saat) doğum yapacak koyunların başında vardiyalı yeterli sayıda işçi doğumu takip eder.

3.3.2. Doğuracak olan koyun sürüden ayrılır, doğum bölmesine alınır, Doğan kuzunun göbek kordonu derhal tentürdiyot ile dezenfekte eder, anneleri ile emiştirerek ağız sütünü almalarını sağlar. Anasını bulamayan kuzulara yardım eder, analarını bularak emiştirir. Anası ölen kuzuyu derhal yeni doğum yapmış başka bir koyuna alıştırır. Eğer kuzu ölmüş ise, anası ölmüş veya ikiz doğmuş bir kuzuyu, ölen kuzunun anasına alıştırır. Alistırılmaz ise koyunların damızlıktan çıkmalarını engellemek için memelerini sağarak boşaltır.

3.3.3. Doğum bölmesinde en az bir gün anasıyla kalan kuzuların bakımlarına ertesi gün hazırlanan grup bölmelerinde devam eder. Anası tarafından alınmayan veya emmeyen kuzuları bölmelerde bir gün daha anasıyla beraber bırakır. Bu kuzulara çok dikkat edilir, telef olmaları önlenir.

3.3.4. Doğan kuzuların tartımı ve numara vurulması sırasında işletme personeline yardım eder.

3.3.5. Kuzuların ve doğuran koyunların altlıklarını sürekli olarak kuru ve temiz tutar.

3.3.6. Kuzuların önünde bulunan yemlik ve sulukları sürekli olarak temiz tutar.

3.3.7. Bölmelerden çıkıp dışarıda anaları ile eşleştirme yapılırken bütün kuzuların analarını bulmalarını sağlar.

3.3.8. Besi gruplarında, rutin olarak kuzuların ölçüm ve tartımlarını yapar.

3.4. Koyunculuk Hizmet Alımı (Traktör sürücüsü)

3.4.1. Yüklenici tarafından Koyunculuk Traktör sürücülerine asgari ücretin **%15 fazlası** ücret verilir.

3.4.2. İşletmede yürütülen çalışmalarda, Hayvancılık Şube Şefinin uygun gördüğü şekilde çalışmak.

3.4.3. İşletmede 3 vardiya halinde yürütülen çalışmalarda, Hayvancılık Şube Şefinin uygun gördüğü iş ve vardiyada çalışmak.

3.4.4. İşlerin takip ve kontrolü, ilgili şube şefi ya da işletmece görevlendirilen ilgili personel tarafından yapılır. Kontrol sonucu işi tekniğine uygun olarak yapmadığı tespit edilen sürücülerin iş kanununa göre yüklenici tarafından iş akdi feshedilir ve yerine aynı vasıflarda teknik eleman getirilir.

3.4.5. Yükleniciye bağlı traktör sürücülerinin ihmal ve kasıtlarından kaynaklanan; Traktörlerde arıza-hasar olması halinde, işletme teknik elemanlarının düzenleyeceği rapora göre gerçekleşen maddi kayıp, İşletmenin o tarihteki Damızlık Barem Fiyatı üzerinden Yükleniciden tahsil edilir.

4. DİĞER İŞLER

4.1.1. Kullanılacak araca uygun ehliyeti olan işçiler, işletme yetkilisinin bilgisi dahilinde işletmeye ait traktör, kepçeli traktör ve iş makinesi kullanır. Kullandığı araç ve ekipmanın günlük bakımını yapar.

4.1.2. Hayvancılık tesislerine giriş ve çıkışları kontrol ederek, hırsızlık ve benzeri olaylara karşı alınan tedbirlere göre hareket eder.

5. ÜCRETLENDİRME

5.1. Asgari Ücretin %25 fazlası: (Koyun bakım besleme - çobanlık)

5.1.1. Yüklenici işçilerine, yaptıkları işlerin nitelik ve hassasiyetleri göz önünde bulundurularak maaşlarına asgari ücrete **ilave %25 fazlası** verilecektir. Ayrıca gün içerisinde çalışan tüm çobanların yapmış oldukları fazla mesai ücreti, dini ve resmi bayramlarda çalışması durumunda ücretlendirme yansıtılması öngörülmektedir.

5.1.2 İşçilerin Pazar çalışmaları hafta içerisinde izin olarak kullanılacaktır. Hak ettikleri izinleri de ihale dönemi içerisinde Yüklenici tarafından kullanılacaktır.

Koyunculukta çobanların yıl boyu mesaili çalışması gerekmektedir. Hizmet alımı süresi boyunca çalışacak ortalama çoban sayısı 86 kişidir. Aylık ortalama 45 saat fazla mesai hesaplanmıştır. Buna göre toplam fazla mesai **69.615 saat** olarak hesaplanmıştır.

2026 – 2028 Hizmet Alımı Dönemi içerisinde milli olarak 11,5 gün, dini olarak 16 gün toplamda ise **27,5 gün** Ulusal ve Dini Bayram hesaplanmıştır. Buna göre toplam **2.501 gün** bayram çalışması hesaplanmıştır.

5.2 Asgari Ücretin %15 fazlası: (Koyunculuk Traktör Sürücüsü)

5.2.1. Koyunculuk Traktör sürücülerine, yaptıkları işlerin nitelik ve hassasiyetleri göz önünde bulundurularak 2026-2028 hizmet alımı döneminde maaşlarına asgari ücrete **ilave %15 fazlası 1.644 gün yevmiye** verilecektir. Ayrıca gün içerisinde çalışan traktör sürücülerinin yapmış oldukları fazla mesai ücreti, dini ve resmi bayramlarda çalışması durumunda ücretlendirme yansıtılması öngörülmektedir. Yapmış oldukları fazla mesaiye göre yıllık **2.466 saat** ücret hesaplaması hesaplanmıştır. Ayrıca yıl içerisinde çalışacakları Ulusal ve Dini Bayram çalışması olarak da **82,5 gün** ücret hesaplaması yapılmıştır.

5.3 Asgari ücretin %25 fazlası (Kırkımci)

Koyunculuk Kırkım İşini yapan işçiler, yaptıkları işlerin nitelik ve hassasiyetleri göz önünde bulundurularak maaşlarına asgari ücrete ilave **%25 fazlası 420 gün yevmiye** verilecektir. Ayrıca yıl içerisinde çalışacakları Ulusal ve Dini Bayram çalışması olarak da **14 gün** ücret hesaplaması yapılmıştır.

Not: 2027 Yılında Kurban Bayramının 4. Günü ile Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı aynı güne denk geldiği için yıl içerisindeki bayram gün sayısı **14,5** olarak hesaplanmıştır.2028 yılında hizmet alımı süresi içerisinde Ulusal ve Dini Bayram **13** gün, toplam ise **27,5** gün bayram çalışması hesaplanmıştır.

İşin Tanımı	Artış Verilecek Ort. İşçi Sayısı	% Artış Miktarı
Koyun bakım-otlatma-kırkım-çobanlık işçiliği	88	25
Koyunculuk Hizmet Alımı (Traktör Sürücüsü)	3	15

ALTINOVA TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ

Hayvancılık Mdr. Yrd.
Ali Rıza ULUSOY

İşletme Müdürü
Ratip KARAGÖZ

Eki: İş Başarı Cetveli (1 Sayfa)